



Ивонка Димитрова,
Директор на СОУ „Ангел Каралийчев“ /

ПОЛИТИКА НА СОУ „АНГЕЛ КАРАЛИЙЧЕВ“ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ РАВНОПОСТАВЕННОСТТА МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

1 ВЪВЕДЕНИЕ

Равенството между половете е основно право, обща ценност на Европейския съюз и необходимо условие за постигане на целите на Съюза за растеж, заетост и социално сближаване. България е страна с традиции в насърчаването на равенството между половете. Членството на страната в ЕС активизира усилията за надграждане на политиката за равнопоставеност между жените и мъжете. Държавната политика се осъществява в рамката на общата политика за равни възможности на жените и мъжете, в съответствие и с програмата на правителството „Държавност, развитие и справедливост“, в която ясно са посочени ангажиментите на Република България в областта на политиката за равнопоставеността между жените и мъжете във времеви хоризонт 2013 – 2017 г.

В съответствие на казаното по горе СОУ „Ангел Каралийчев“ прилага политика за насърчаване равнопоставеността между половете, която е важен елемент в управлението и дейността на училището. Прилагането и е насочено към гарантиране на равенство между половете във всички области на училищния живот, превенция и защита от дискриминация.

Политиката на СОУ „Ангел Каралийчев“ е в резултат на Националната стратегия за насърчаване равнопоставеността на половете за периода 2009-2015 г. с времеви хоризонт до 2020 г. и националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2014 г. следва принципите заложи в българското законодателство. С приемането на тази политика ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев“ цели прилагането на принципа на равнопоставеност на половете във всички дейности на училището и е необходимо условие и гаранция за добро управление и напредък на СОУ „Ангел Каралийчев“

Политиката дава насоки и стандарти, които трябва да бъдат приложени в практиката.

Политиката и всички свързани с нея документи са задължителни за всички учители, ученици и педагогически персонал на СОУ „Ангел Каралийчев“.

Политиката е одобрена от общото събрание в СОУ „Ангел Каралийчев“.

Основните положения в политиката се преразглеждат при необходимост. В нея се внасят изменения при възникване на необходимост или при промени в законодателната рамка.

2. ДЕФИНИЦИИ

Дискриминация- Неравностойно третиране на базата на основа основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност,

лично или обществено положение, увреждане, възраст, пол, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние членство в профсъюзи

Пол- социално-биологична характеристика, която може да бъде интерпретирана от позицията на генетиката, биологията, неврологията, психологията, социалната наука и др. За правото са съществени онези признаци и проявления на пола, които влияят на социално значимото поведение на личността, външните белези на пола, които обуславят за третите лица предположение за принадлежност към мъжки или женски пол; и . индивидуалните преживявания на личността, свързани с лично усещане, възприемане и желано вмешателство в телесната структура и функционалност и с избора на социален израз на пола.

Полова ориентация - индивидуалната способност на всяка личност пълноценно да преживява емоционална, чувствена и сексуална привлеченост към представители на единия или и на двата пола, както и да я реализира в интимни отношения с такива лица. Понятието се отнася както до предпочитанията интимният партньор да бъде от даден пол, така и до половото поведение. За разлика от пола, половата ориентация в по-слаба степен се определя от социални презумпции, тъй като външните ѝ проявления не винаги са еднозначни и безспорни.

3. ПОЛИТИКА

3.1 Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” води политика за недопускане на дискриминация на основата на пола, в която и да е област на училищния живот

3.2 Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” води политика на повишена чувствителност и нетърпимост към прояви на неравно третиране и дискриминация на основата на пола, към неблагоприятно, стереотипно и унижаващо представяне на жените и мъжете в училищния живот

3.3. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” осигурява равни права, равно участие, равно третиране и равен достъп до ресурси на училището за всички учители, ученици и непедагогически персонал, независимо от пола им.

3.4. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” е предприело мерки за осигуряване на балансирано представителство на половете при взимането на решения; при вземане на участия в мероприятия на училището , както и в участие в неговите структури и звена.

3.5. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” прилага специфични насърчителни мерки насочени за включване на ученици, учители и непедагогически персонал и от двата пола в зависимост от сферата на дейност.

3.6. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” съдейства за координацията и взаимодействието с неправителствения сектор, ангажиран с проблемите на равнопоставеността и изисква спазването на принципа за равнопоставеност между половете от всички организации и институции, работещи със СОУ.

3.7. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” е предприело мерки за запазване достойнство, неприкосновеност на личността и предотвратяване на насилието въз основа на пола;

3.8. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” съдейства за популяризиране и прилагане на добри европейски практики в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, за популяризиране на правата на децата, ранно идентифициране на деца в риск, предприемане на адекватни мерки за закрила.

3.9. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” гарантира равни възможности на мъжете и жените чрез прилагане принципа на равнопоставеност на половете, при подбор на служители и израстване в кариерата, както и в управлението на училището.

3.10. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” осигурява информационна обезпеченост и експертна помощ, при необходимост и продължаване на обученията по

темата за равнопоставеността на половете в курсовете за повишаване на професионалната квалификация.

3.11. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев“ съдейства за включване на учениците и от двата пола при формирането и изпълнението на политиките, свързани с техните права.

3.12. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев“ осъществява на мониторинг по сигнали, препратени по компетентност от институции и организации, работещи по равнопоставеността на жените и мъжете, включително от родители, ученици, учители, служители и граждани.

3.13 Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев“ спазва политика за недопускане на дискриминация на основата на пола при отразяване на училищния живот на електронната си страница.

Мониторинг

Ръководството на училището е изградило правила за мониторинг на над дейностите, които биха породили дискриминация с цел да се гарантира навременното реагиране и недопускане всякакъв вид дискриминация.

Правилата включват:

- текущо наблюдение - текущият мониторинг на комисията по дискриминация се осъществява в хода на нормалните повтарящи се дейности на училището. Той се извършва непрекъснато в реално време, реагира динамично на променящите се условия и е интегриран в дейностите на организацията. В резултат на това той е по-ефективен от специалните оценки и коригиращите. Тъй като специалните оценки се извършват след събитията, проблемите често се идентифицират по-бързо при текущия мониторинг.

Допълнителни разпоредби

1. За неуредени с тази политика въпроси се прилагат разпоредбите на действащото законодателство

2. Екземпляр от политиката се съхранява при ПДУД, качена е на сайта на СОУ „Ангел Каралийчев“ и е на разположение на целия личен състав