



Пеика Димитрова,
Директор на СОУ „ Ангел Каралийчев” /

ПОЛИТИКА НА СОУ „АНГЕЛ КАРАЛИЙЧЕВ” ПО ОТНОШЕНИЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТ И ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ

1. Въведение

Политиката на СОУ „ Ангел Каралийчев” е важен елемент в управлението и дейността на училището. Прилагането и гарантира равни права, задължения и отговорности на всички учители, ученици и непедагогически персонал.

Целта на политиката е да гарантира правото на закрила на ученици, учители и непедагогически персонал от насилие, от неподходящо отношение, без да се допуска дискриминация, основана на раса, пол, имуществено състояние, религия, образование или наличие на увреждане.

Тази политика описва практиките в СОУ „ Ангел Каралийчев” за осигуряване на равни възможности и избягване на всякакъв вид дискриминация.

Политиката гарантира качествен подбор на учители и служители в СОУ. Тя внася яснота в отношенията и насоките за действие в случай на опасения относно прояви на дискриминация.

Ясно разписаните правила за действие при постъпване на сигнал за съмнение, твърдение или жалба за дискриминация, ще допринесат за създаване на нормална работна обстановка.

Политиката дава насоки и стандарти, които трябва да бъдат приложени в практиката. Това включва различни мерки като: преглед на структурата и управлението на организацията, създаване на възможности да бъдат изслушвани учениците и техните мнения да бъдат взимани под внимание, разработване на прозрачни процедури за действие при сигнали за дискриминация над ученик, учител или служител от непедагогическия персонал.

Политиката и всички свързани с нея документи са задължителни за всички учители, ученици и непедагогически персонал на СОУ „ Ангел Каралийчев”

Политиката е одобрена от общото събрание в СОУ „ Ангел Каралийчев”.

Основните положения в политиката се преразглеждат при необходимост. В нея се внасят изменения при възникване на необходимост или при промени в законодателната рамка.

2. Дефиниции

Дискриминация - Неравностойно третиране на базата на основа основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, пол, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние членство в профсъюзи.

Видове дискриминация:

- Пряка дискриминация е всяко по-неблагоприятно третиране на лице на основата на признаците по пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, пол, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние членство в профсъюзи, отколкото се третира, било е третирано или би било третирано друго лице при сравними сходни обстоятелства.

- Непряка дискриминация е поставяне на лице на основата на признаците по пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение,

увреждане, възраст, пол, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние членство в профсъюзи в по-неблагоприятно положение в сравнение с други лица чрез привидно неутрална разпорежба, критерий или практика, освен ако тази разпорежба, критерий или практика е обективно оправдан/а с оглед на закона: цел и средствата за постигане на целта са подходящи и необходими.

Форми на дискриминация са тези, основани на:

- Пол;
- Раса;
- Народност;
- Етническа принадлежност;
- Човешки геном;
- Гражданство;
- Произход;
- Религия или вяра;
- Образование;
- Убеждения;
- Политическа принадлежност;
- Лично или обществено положение;
- Увреждане;
- Възраст;
- Сексуална ориентация;
- Семейно положение;
- Имуществено състояние;
- Всякакви други признаци, установени в закон или международен договор, по който Република България е страна

3. Политика

3.1. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” забранява прилагането на пряка или непряка дискриминация върху ученици, учители и непедagogически персонал при определяне на възнаграждението, достъпа до обучения, повишения, прекратяване на договора или пенсиониране; да има дискриминация по повод участия в училищни и извънучилищни мероприятия; да има дискриминация въз основа на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние, членство в профсъюзи или на всякакви други признаци, които могат да станат причина за дискриминация.

3.2. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” няма да се намесва в упражняването на правата на ученици, учители и непедagogически персонал да следват своите убеждения или практики или да задоволяват своите нужди, свързани с раса, национален или социален произход, религия, увреждания, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности, членство в профсъюзи, политически възгледи или всякакви други условия, които могат да станат причина за дискриминация.

3.3 Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” не позволява проявата на поведение, което води до заплахи, оскърбяване, експлоатация или сексуален тормоз, включително жестове, език и физически контакт на работното място.

3.4 Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” изисква от всички доставчици, и пребиваващи да спазват тази политика.

3.5. Ръководството на СОУ „Ангел Каралийчев” няма да предприема ответни действия срещу никой ученик, учител и служител, подал жалба за дискриминация, както и към такива, които се явяват, като свидетели по жалби за дискриминация.

3.6. Всеки ученик, учител и служител има право да подаде жалба до 30 дни след възникване на събитието, в свободен текст, до комисията по защита от дискриминация, която да съдържа следната информация: жалбоподател, признак на дискриминация, лицето/лицата и техните действия причинили дискриминацията или насилието, описание, доказателства (прикрепени писмени доказателства към жалбата), лице/лица, които са поканени за свидетели (ако има такива).

3.7. Отговорност на комисията по защита от дискриминация е да разгледа жалбата и при необходимост да осигури допълнителни документи (доказателства), след което да организира интервюта със свидетелите (ако има такива) и на ответната страна.

3.8 В срок от 7 работни дни след приключване на интервюта (ако се провеждат такива), комисията уведомява заинтересованите страни и препоръчва решение.

3.9 Ръководството на СОУ третира жалбата, като конфиденциална информация

3.10 Ръководството на СОУ прилага еднакви критерии при налагане на дисциплинарни наказания без оглед на признаците по пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна.

3.11. Ръководството на СОУ изисква от всички учители да не допускат расова сегрегация във всички форми на работа с учениците.

3.12. Ръководството на СОУ е предприело ефективни мерки за предотвратяване на всички форми на дискриминация на учебното място от страна на лице от педагогическия или непедагогическия персонал или от учащ се.

3.13 Педагогическия персонал на СОУ „Ангел Каралийчев“, осъществяващ обучение и възпитание, е длъжен да предоставя информация и да прилага методи на обучение и възпитание по начин, насочен към преодоляване на стереотипи за ролята на жената и мъжа във всички сфери на обществения и семейния живот; на отрицателните стереотипи към лицата, принадлежащи към расови, етнически и религиозни групи, както и по отношение на лицата с увреждания.

3.14 Ръководството на СОУ, педагогическия съвет провеждат политика за насърчаване на балансираното участие на жени и мъже във всички мероприятия на училището, както и за представителното участие на лица, принадлежащи към етнически, религиозни и езикови малцинства, в управлението и вземането на решения.

3.15 Ръководството на СОУ не допуска синдикалните и други организации, работещи съвместно с училището, да поставят изисквания за записване, членуване и участие в дейността им на основата на признаците по, пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци, които могат да станат причина за дискриминация. освен изискванията за образование в случаите на съсловни и професионални организации.

3.16. Ръководството на СОУ поставя на достъпно място текста на закона, както и всички разпоредби от вътрешните правила, отнасящи се до защитата от дискриминация.

Мониторинг

Ръководството на училището е изградило правила за мониторинг на над дейностите, които биха породили дискриминация с цел да се гарантира навременното реагиране и недопускане всякакъв вид дискриминация.

Правилата включват:

- текущо наблюдение - текущият мониторинг на комисията по дискриминация сеосъществява в хода на нормалните повтарящи се дейности на училището. Той се извършва непрекъснато в реално време, реагира динамично на променящите се условия и е интегриран в дейностите на организацията. В резултат на това той е по-ефективен от специалните оценки и коригиращите. Тъй като специалните оценки се извършват след събитията, проблемите често се идентифицират по-бързо при текущия мониторинг.

Допълнителни разпоредби

1. За неуредени с тази политика въпроси се прилагат разпоредбите на действащото законодателство

2. Екземпляр от политиката се съхранява при ПДУД, качена е на сайта на СОУ „Ангел Каралийчев“ и е на разположение на целия личен състав